



DECRETO

Expediente: AYTOCR2017/19329

Extracto: APROBACIÓN DE BASES Y CONVOCATORIA DE BOLSA DE TRABAJO PARA LA CONTRATACIÓN DE UN PSICÓLOGO/A (EDUSI)

DECRETO.-

ANTECEDENTES

El Ayuntamiento de Ciudad Real, en su afán de velar por un correcto desarrollo de la ciudad, ha llevado a cabo la elaboración de una Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible Integrado (en adelante EDUSI), denominada “CIUDAD REAL 2022 ECO-INTEGRADOR”.

Dicha estrategia, recoge una serie de líneas de actuación y operaciones, determinantes para el desarrollo inmediato del territorio, con un horizonte temporal hasta el año 2022.

El 14 de diciembre de 2016, se publicó en el BOE la Resolución de 12 de diciembre de 2016, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, por la que se resolvió definitivamente la “primera convocatoria para la selección de Estrategias de Desarrollo Urbano Sostenible e Integrado que serán cofinanciadas mediante el Programa Operativo FEDER de Crecimiento Sostenible 2014-2020”, efectuada por la Orden HAP/2427/2015, de 13 de noviembre.

En concreto, al Ayuntamiento de Ciudad Real se le ha concedido una ayuda FEDER de 10.000.000 de euros para la implementación hasta el 2022 de las actuaciones de regeneración urbana, previstas en la Estrategia “CIUDAD REAL 2022 ECO-INTEGRADOR”, mediante un enfoque integrado que contemple aspectos económicos, ambientales, climáticos, demográficos y sociales. Adicionalmente, se ha designado al Ayuntamiento de Ciudad Real, mediante dicha resolución definitiva, como Organismo Intermedio Ligero, entre otras funciones, para la selección de operaciones contenidas en la Estrategia.

En línea con lo anterior, y en el marco de la operación: CREACIÓN Y ADAPTACIÓN DE INSTRUMENTOS DE MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN ELECTRONICA EN CIUDAD REAL ENMARCADA EN LA Línea de Actuación: LA1. Plataforma Ciudadana de Gobierno Abierto y Administración Electrónica.



1.- OBJETO

El Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real, publicará la convocatoria del presente proceso selectivo para constituir la correspondiente Bolsa en su Tablón de anuncios, así como en la sede electrónica del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real (<http://www.ciudadreal.es>.) Las sucesivas publicaciones que conlleve el proceso selectivo se realizarán en la sede electrónica y en el tablón de anuncios.

2.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Los requisitos para poder participar en un proceso selectivo deben poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la toma de posesión o la formalización del contrato.

a.- Tener nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 apartados 1, 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y concordantes de la ley 4/2011, de 10 de marzo, de Empleo Público de Castilla-La Mancha.

b.- Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c.- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder de la edad de jubilación forzosa, salvo que por ley se establezca otra edad mínima o máxima para el acceso al empleo público.

d.- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, no hallarse en inhabilitación absoluta, ni hallarse en inhabilitación para el ejercicio de funciones propias del cuerpo, escala o categoría objeto de la convocatoria mediante sentencia firme o por haber sido despedido disciplinariamente de conformidad con lo previsto en el artículo 96.1.b del R.D. Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e.- Estar en posesión o en condiciones de obtener en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes el título de Grado en Psicología o equivalente según lo previsto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y de acuerdo con lo



DECRETO

establecido en el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre.. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia.

Las personas con discapacidad serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes, sin que se establezcan exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas. Para estos aspirantes, cuando previamente lo hayan hecho constar en la solicitud, el Tribunal adaptará, en lo posible, el tiempo y medios de realización de las pruebas, a tenor de la Orden PRE 1822/2006 , de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad; y demás normas de aplicación. A estos efectos deberán aportar junto con la instancia, la certificación o informe recogido en la base cuarta apartado tercero

3. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZO

Las solicitudes para participar en el proceso selectivo se dirigirán a la Alcaldía-Presidencia de la Corporación y se presentarán en la Oficina de Atención al Ciudadano (C/Postas, 8, primera planta) debidamente cumplimentadas en el modelo oficial disponible en dicha Oficina y en la página web www.ciudadreal.es

Igualmente, podrán presentarse en la forma establecida por el artículo 16 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El Plazo de presentación es de **diez días hábiles** a contar desde el día siguiente a la publicación del anuncio en la sede electrónica del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real (<http://www.ciudadreal.es/>).

Seguidamente, se procederá a la constitución del Tribunal con arreglo a lo previsto en la Base Séptima de la presente convocatoria, publicándose el mismo en el Tablón de Anuncios y en la página web www.ciudadreal.es

Terminado el plazo de presentación de solicitudes se reunirá el Tribunal Calificador, para elaborar la lista provisional de admitidos y excluidos. En la misma resolución se



concederá el plazo de tres días hábiles para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión, siempre y cuando se trate de un defecto subsanable y se procederá a fijar la fecha de realización de la primera prueba.

4. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Junto a la solicitud deberá aportarse la siguiente documentación:

1. Fotocopia simple del documento nacional de identidad
2. Fotocopia simple de la titulación exigida
3. Los aspirantes con discapacidad, deberán aportar certificación o informe expedida por la Administración competente, con indicación de que la misma no incapacita para el desempeño de las funciones de trabajo objeto de la convocatoria, así como informe del citado organismo sobre adaptación de tiempo y medios para la realización de las pruebas, en el supuesto de que lo soliciten en la instancia.

5. EJERCICIOS DEL PROCESO.

Este proceso selectivo constará de las siguientes pruebas, obligatorias y eliminatorias:

Primera Prueba: De carácter teórico y consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test, de 50 preguntas más cinco de reserva con cuatro respuestas alternativas, con una puntuación máxima de 10 puntos, con carácter eliminatorio, sobre el temario adjunto a esta convocatoria (Anexo-1). Para superar esta prueba será necesario que el aspirante obtenga una puntuación mínima de 5 puntos.

El cuestionario será redactado por el Tribunal Calificador inmediatamente antes de la celebración de la prueba y, las reproducciones necesarias para el desarrollo de la prueba deberán realizarse por el Secretario del Tribunal, en presencia del Presidente. El tiempo de duración del ejercicio será determinado por el Tribunal inmediatamente antes del comienzo de la prueba.

Segunda Prueba: de carácter práctico. Relacionada con el temario adjunto (Anexo-1), con una puntuación máxima de 10 puntos, con carácter eliminatorio. Consistirá en la resolución por escrito de un supuesto práctico con diez preguntas a resolver, valorándose cada respuesta acertada en un máximo de 1 punto. Para superar esta prueba será



necesario que el aspirante obtenga una puntuación mínima de 5 puntos.

El contenido del supuesto práctico y el tiempo de duración de la prueba serán determinados por el Tribunal inmediatamente antes del comienzo de la prueba. Las reproducciones necesarias para el desarrollo de la prueba deberán realizarse por el Secretario del Tribunal, en presencia del Presidente.

6.- CALIFICACIÓN DE LAS PRUEBAS.

Cada una de las pruebas tendrá una puntuación máxima de 10 puntos, no superando los mismos los aspirantes que no alcancen, como mínimo, 5 puntos en cada uno de ellos.

La calificación de la primera prueba se obtendrá aplicando al cuestionario realizado por cada aspirante, según la fórmula siguiente:

$$\left(\frac{A - \frac{E}{R-1}}{P} \right) * 10$$

A: Número de preguntas contestadas correctamente

E: Número de preguntas contestadas erróneamente

R: Número de respuestas alternativas

P: Número de preguntas.



DECRETO

Se penalizarán, valorándolas negativamente según la fórmula indicada, las preguntas contestadas erróneamente, cuya consideración se hará extensiva a aquellas preguntas contestadas con más de una respuesta o bien los espacios reservados a éstas contengan tachaduras o enmiendas.

La calificación de la segunda prueba se obtendrá a través de la media aritmética de la calificación otorgada por cada miembro del Tribunal Calificador.

La ordenación de los integrantes de la Bolsa de trabajo se realizará posteriormente por el Servicio de Personal

El orden de clasificación de los aspirantes se obtendrá aplicando, por orden, los siguientes criterios:

1º.- Suma de la puntuación obtenida en las dos pruebas.

2º.- En caso de resultar un empate tras aplicar el criterio anterior, se resolverá atendiendo a la mejor puntuación obtenida en la segunda prueba del proceso selectivo. Si persistiere el empate se resolverá atendiendo a la mejor puntuación obtenida en la primera prueba. Si aun así persistiere el empate, se resolverá el mismo por un sorteo realizado en el Servicio de Personal, conforme a lo establecido en el Condicionado de la Constitución y Funcionamiento de las Bolsas de Trabajo Temporal de este Ayuntamiento.

Una vez puntuados todos los componentes según lo establecido anteriormente, se hará pública por el Servicio de Personal la lista con las puntuaciones totales obtenidas por los aspirantes que hayan superado las dos pruebas del proceso selectivo.

7. TRIBUNAL CALIFICADOR.

El Tribunal Calificador del proceso selectivo se regirá por la legislación vigente en materia de función pública (Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y Ley 4/2011, de 10 de marzo, de Empleo Público de Castilla-La Mancha) y su composición será la siguiente:



DECRETO

- Presidente: un funcionario/a de carrera designado/a por el Concejal Delegado de Personal, Régimen Interior y Seguridad Ciudadana.
- Vocales: Cuatro funcionarios/as de carrera designados/as por el Concejal Delegado de Personal, Régimen Interior y Seguridad Ciudadana.
- Secretario: Un funcionario/a de carrera designado/a por el Concejal Delegado de Personal, Régimen Interior y Seguridad Ciudadana, que actuará con voz pero sin voto.

Se designará el mismo número de miembros suplentes.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, para todos o alguno de los ejercicios. Dichos asesores colaborarán con el Tribunal exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas.

Para la válida actuación del Tribunal Calificador, se requerirá la presencia del Presidente y Secretario o, en su caso, de quienes les sustituyan y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Corporación, cuando en ellos concorra alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen del Sector Público. Los aspirantes podrán recusarlos cuando concorra alguna de dichas circunstancias.

8.- RÉGIMEN DE RECURSOS.-

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta y de las actuaciones del Tribunal, podrá ser impugnadas por los interesados en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

9.- INFORMACIÓN Y PUBLICIDAD DE FONDOS EUROPEOS

Se informa que los candidatos seleccionados, aparecerán en la lista pública prevista en el artículo 115, apartado 2 del Reglamento (UE) 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo de 17 de diciembre de 2013.

Se informa del mismo modo de la financiación de un 80 % del importe de los contratos



AYUNTAMIENTO DE CIUDAD REAL

DECRETO

con fondos FEDER.

Ciudad Real, a 27 de diciembre de 2.017

EL CONCEJAL DELEGADO DE RÉGIMEN INTERIOR
Y SEGURIDAD CIUDADANA,

Fdo.: David Serrano de la Muñoza.

INFORME JURIDICO

No existe inconveniente jurídico para la tramitación y aprobación de la propuesta de Bases transcrita precedentemente, ajustándose en todos sus extremos a la normativa vigente, correspondiendo adoptar dicha resolución de aprobación al Sr. Concejale Delegado de Régimen Interior y Seguridad Ciudadana a tenor de la delegación efectuada por la Junta de Gobierno Local, por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 20 de Julio de 2015 (BOP nº 148, de 29 de Julio de 2015)

Ciudad Real, a 27 de diciembre de 2017

LA JEFE DE SERVICIO DE PERSONAL ,

Fdo.: Mercedes Redondo Alonso

ANEXO-1

TEMARIO

Tema 1.- La Constitución Española de 1978.Derechos y deberes.

Tema 2.-Texto Refundido 5/2015 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del



Estatuto Básico del Empleado Público: Derechos y obligaciones de los funcionarios públicos.

Tema 3.- Prevención de Riesgos Laborales: Derechos y Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos. Normas y medidas protectoras individuales y colectivas.

Tema 4 Servicios Sociales Generales y Servicios Sociales Especializados. Concepto. Objetivos. Prestaciones. Programas. Servicios y equipamientos.

Tema 5.- Las necesidades sociales. Concepto. Características y tipología.

Tema 6.- Planificación de Servicios sociales. Tipos de planificación. Elementos básicos de un proyecto. Las actividades

Tema 7.- La Evaluación en los Servicios Sociales. Tipos de evaluación. El diagnóstico. Los objetivos. Los indicadores.

Tema 8.- La Psicología y los Servicios Sociales Generales. La Psicología Comunitaria. La intervención psicosocial

Tema 9.- Legislación sobre Servicios Sociales en Castilla-La Mancha.

Tema 10.- Los Planes de Infancia, Menores y Familia en Castilla-La Mancha: estructura y contenido; propuestas de actuación.

Tema 11.- La Convención de los derechos del Niño. Sensibilización y participación de la infancia. Las ludotecas.

Tema 12.- La educación de 0 a 6 años. El Centro de Atención a la Infancia.

Tema 13.- El Plan de atención a la diversidad en los centros educativos. Normativa legal y procedimiento.

Tema 14.- La mediación familiar. Situaciones, tipos, técnicas y recursos. Normativa legal.

Tema 15.- Intervención familiar y terapia familiar. Los programas de intervención en familias con hijos en situación de riesgo, desamparo o conflicto social.

Tema 16.- El maltrato infantil. Modelos explicativos. Indicadores de maltrato. Consecuencias. Prevención del maltrato infantil.

Tema 17.- La intervención en situaciones de maltrato infantil. Programas de tratamiento con familias con problemas de maltrato infantil: intervención con los padres e intervención con los niños. Estrategias de intervención en los casos de abuso sexual en la infancia.

Tema 18.- La emancipación y autonomía personal de los menores y jóvenes en dificultad o conflicto social. Objetivos. El programa de autonomía personal en Castilla-La Mancha.

Tema 19.- La conducta antisocial. Factores de riesgo y factores de protección. Programas de intervención. Comportamiento violento en jóvenes y adolescentes.

Tema 20.- El fenómeno de la delincuencia juvenil. Tipología. Principales modelos explicativos. La carrera delictiva.

Tema 21.- La intervención con menores y jóvenes en conflicto social. Ejecución de medidas en medio abierto y en internamiento.

Tema 22.- La mujer en Castilla-La Mancha. Política social y recursos para las mujeres.

Planes de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres de Castilla-La Mancha. El Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.



AYUNTAMIENTO DE CIUDAD REAL

DECRETO

Tema 23.- La violencia de género. Concepto y teorías explicativas. Tipos de maltrato. Perfil psicológico de víctimas y agresores. Programas de prevención.

Tema 24.- Efectos y consecuencias emocionales y psicológicas de la violencia de género. Evaluación e intervención psicológica con víctimas y agresores.

Documento firmado electrónicamente por la Excmo. Alcaldesa – Presidenta del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real y dando fe el Titular del Órgano de Apoyo a la Junta de Gobierno Local. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.