

Técnico/a empleo

1.- Objetivo general del puesto

Bajo la supervisión de la delegación de Fundación Cruz Blanca en Madrid, la persona seleccionada se incorporará al departamento de empleo para desarrollar itinerarios personalizados de incorporación social. Este Programa incluye acciones de orientación laboral individual, talleres formativos de habilidades para el empleo, formación laboral según los itinerarios definidos, bolsa de empleo y otras medidas de apoyo a la incorporación laboral.

2.- Competencias

El perfil requiere una persona con experiencia en intervención social con personas en situación de exclusión social, en servicios específicos de inserción socio laboral a través de itinerarios personalizados, con experiencia en el ámbito de la formación para el empleo, con capacidad para las relaciones humanas, iniciativa, perseverancia y flexibilidad.

3.- Principales responsabilidades

- Definición de perfiles profesionales: diagnóstico de empleabilidad y diseño de itinerarios profesionales.
- Apoyo en las técnicas de empleo, indicando el proceso de acompañamiento en la mejora de la empleabilidad del usuario/a, en relación al diagnóstico detectado en sus características personales.
- Coordinación con la persona responsable de la prospección
- Impartición de talleres prelaborales de capacitación para el empleo (taller de entrevista de trabajo, grupo de búsqueda de empleo, desarrollo de aspectos personales para la empleabilidad).
- Planificación de la formación.
- Gestión y organización de proyectos de formación para el empleo y formación prelaboral.
- Gestión de los recursos humanos (docentes y alumnos).
- Evaluación y seguimiento de programas formativos.
- Control financiero y contable de las acciones formativas.
- Coordinación con otras entidades y recursos de la zona.
- Captación y dinamización del voluntariado adscrito al Programa.
- Coordinación con el resto de profesionales de la Fundación.
- Registro de toda la información a la intervención realizada y elaboración de los informes pertinentes, según los instrumentos propios del Programa.

4.- Formación



- Conocimientos demostrables sobre inserción laboral y formación para el empleo.
- Conocimientos demostrables sobre intervención social con personas en situación de exclusión social.
- Conocimientos de informática.
- Titulación universitaria: Trabajo Social, Sociología, o equivalentes.

5.- Experiencia

Experiencia de al menos 3 años en programas integrales de inserción laboral de personas en situación de exclusión social, que incorporen acciones de formación para el empleo, orientación laboral individual, talleres prelaborales, mediación con empresas, etc.

6.- Requisitos personales

- Buena capacidad de adaptación a entornos sociales difíciles.
- Flexibilidad.
- Iniciativa propia.
- Capacidad para trabajar por objetivos.
- Buena capacidad de comunicación oral.
- Compromiso con el trabajo en red.

7.- Condiciones laborales

- Jornada laboral: jornadas completas según convenio de intervención social distribuidas de lunes a viernes.
- Contrato de sustitución de maternidad
- Salario para 2017 **20.706 €**
- Incorporación: cuando se produzca la suplencia de maternidad (diciembre, enero)

8.- Requisito imprescindible

- Estar en situación legal de desempleo en el momento de la contratación, se requerirá la demanda de empleo en la entrevista.

Enviar CV a: c.madrid@fundacioncruzblanca.org indicando en el asunto del correo la referencia: Empleo (abstenerse aquellas personas que no cumplan con los requisitos solicitados).

Fecha límite de recepción de solicitudes: 18 de noviembre 2016.